

[Fw:東北Fan Meeting 2022 東北デジタル創生塾Vol.2]  
女性活躍を進める地域のDXの担い手育成

# 女性活躍×DX 地域課題解決への挑戦

株式会社ケイリーパートナーズ 代表取締役 鷺谷 恭子

Washiya Kyoko  
鷺谷 恭子



2hours 代表



株式会社ケイリーパートナーズ  
代表取締役COO



1977年福島県郡山市生まれ。

安積女子高（現安積黎明高）→早稲田大学政治経済学部卒業後、1999年にJR東日本に就職。転勤を重ねながら顧客サービス、商品企画、CRMなどを担当する。2007年、第一子の育児をきっかけに退職して専業主婦となり、2009年に郡山市へUターン。2011年の東日本大震災以降は子育て支援や通訳ガイド、まちづくりなどのボランティア活動を行う。2019年5月、1日2時間からの自由度の高い働き方で生産性とスキルを上げるビジネスモデルを構築し、『2hours（トゥーアワーズ）』を開業、同年10月に『株式会社ケイリーパートナーズ』を設立した。

「誰もが調和の取れた働き方で社会とつながっている未来を作る」ことを自らの存在意義（パーパス）として、様々な活動にチャレンジしながら、高2と中1の娘を持つ母親として親育ち真っ最中の日々を送る。

©KALEY PARTNERS

2018年度ふくしまベンチャーアワード  
優秀賞

2018年度第1回  
郡山地域クラウド交流会「優勝」

2021年度第20回女性起業家大賞  
「奨励賞（スタートアップ部門）」

2021年度第7回ふくしま産業賞  
「福島民報社奨励賞」

2021年度ふくしまベンチャーアワード  
「特別賞」「エフコム賞」



## 株式会社ケイリーパートナーズ



KALEY  
PARTNERS

2019年10月1日設立

役員含め16名すべて女性。

企業の生産性向上を支援するため、経理や営業事務といったバックオフィス業務をアウトソーシング受託し、子育て真っ最中の女性たちがワークシェアリングによって業務を担う。メンバーの特性を活かして、消費者目線でのSNSマーケティングや主婦の経験値を活かした「企業整理収納」など、新しいサービスも展開中。



調和の取れた働き方でキャリアアップ  
できるロールモデル作り

■ ケイリーパートナーズ 4つのキーワード

女性活躍

ワーク  
シェアリング

アウト  
ソーシング

DX



# 女性活躍



本日7月13日発表（世界経済フォーラム）

2022年度ジェンダーギャップ指数  
日本は…

116位／146か国

上位国と比べて日本が低いのは  
「政治」と「経済」

## 男女共同参画に関する意識調査

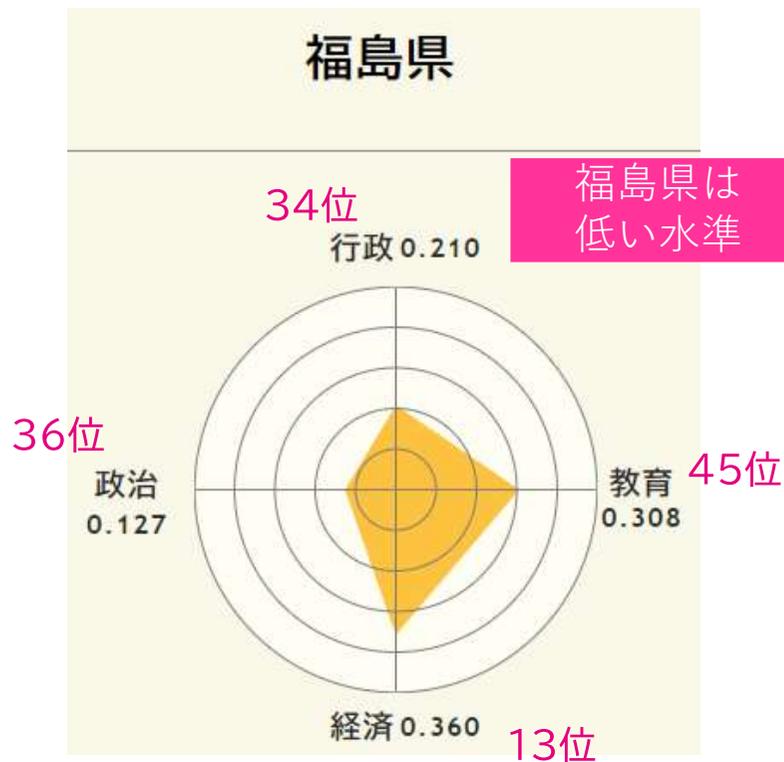
「まだまだ男性優遇・やや男性優遇」

職場：国53.4% 郡山市59.5%

習慣・しきたり：国70.1% 郡山市80.0%

令和元年 男女共同参画社会に関する世論調査（内閣府）  
令和2年 男女共同参画に関する市民意識調査（郡山市）

# ジェンダーギャップの悪循環



出所：地域からジェンダーギャップ研究会

# リベラルでキャリア意識の高い女性は都会へ向かう



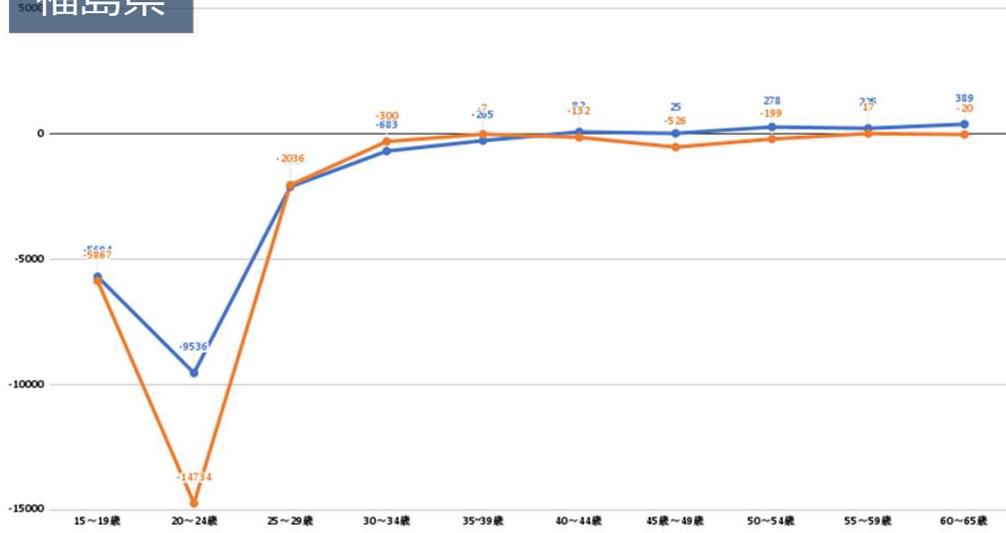
2020年／20代前半女性  
「転出超過エリア」ランキング (人)

順位	都道府県	地方	20代前半女性 転出超過数
1	茨城県	北関東	2,609
2	新潟県	北陸	2,288
3	兵庫県	近畿	2,250
<b>4</b>	<b>福島県</b>	<b>東北</b>	<b>2,143</b>
5	静岡県	中部	1,937
6	岐阜県	中部	1,791
7	北海道	北海道	1,736
8	長野県	中部	1,708

出所：総務省「住民基本台帳人口移動報告」

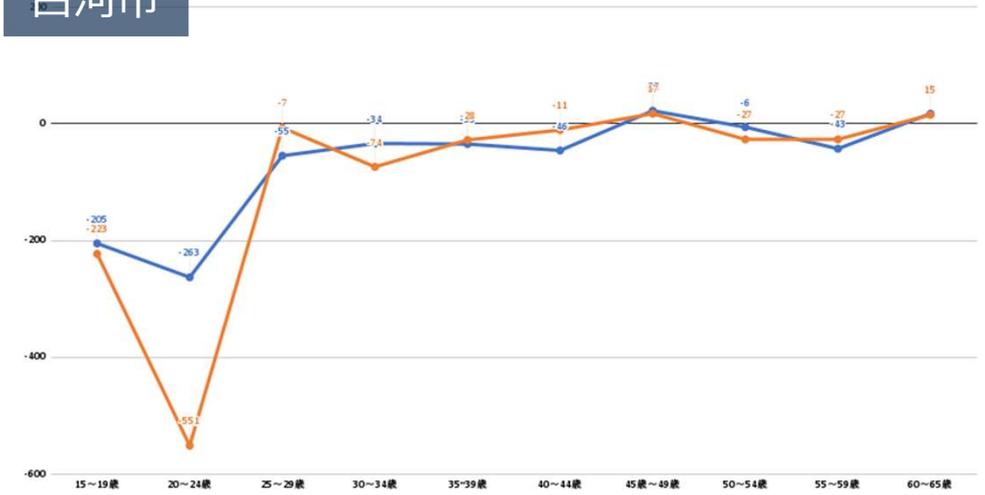
# 福島県

福島県の男女別・年齢(5歳階級)別の人口動態(2015～2020年の合計)



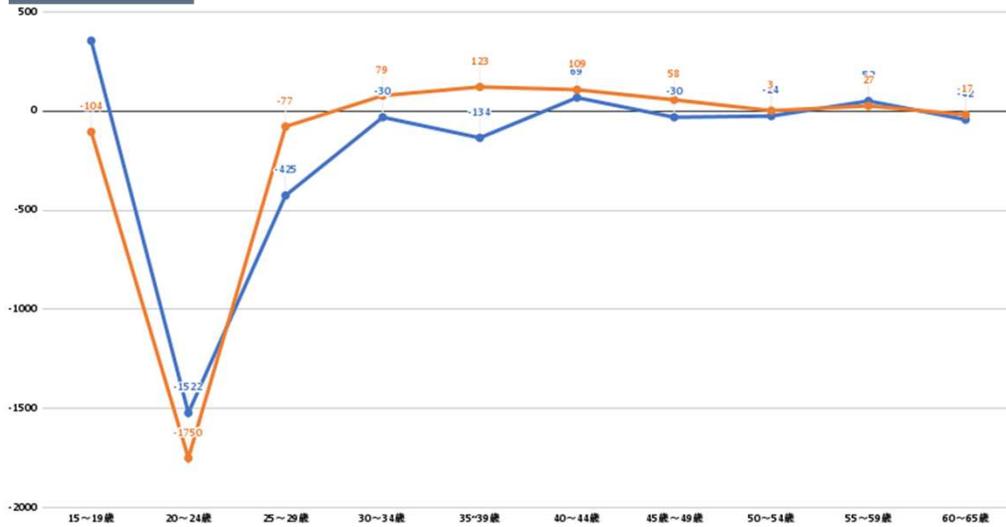
# 白河市

福島県白河市の男女別・年齢(5歳階級)別の人口動態(2015～2020年の合計)



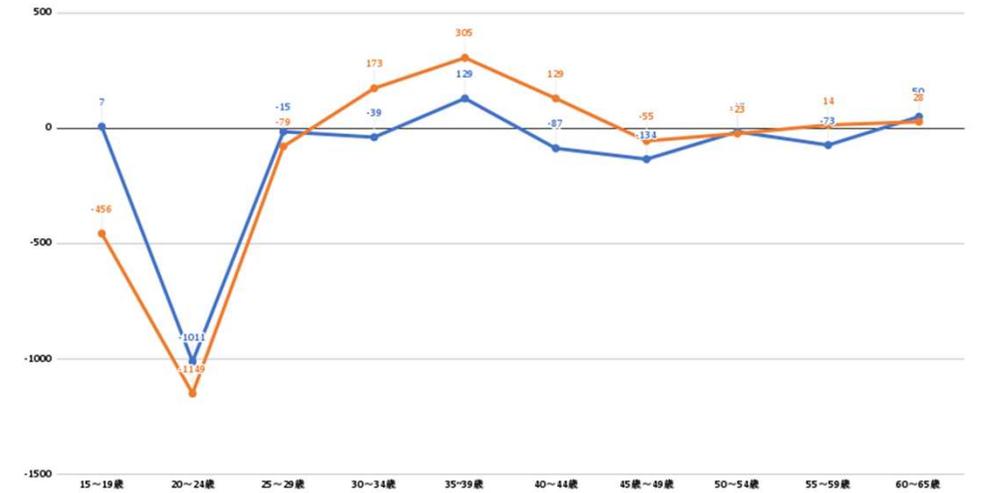
# 福島市

福島県福島市の男女別・年齢(5歳階級)別の人口動態(2015～2020年の合計)



# 郡山市

福島県郡山市の男女別・年齢(5歳階級)別の人口動態(2015～2020年の合計)



女性の労働参加が増えると、  
地域はもっと元気になる。

**#地域経済の押し上げ**

**#多様な価値観の尊重**

**#調和の取れた働き方**

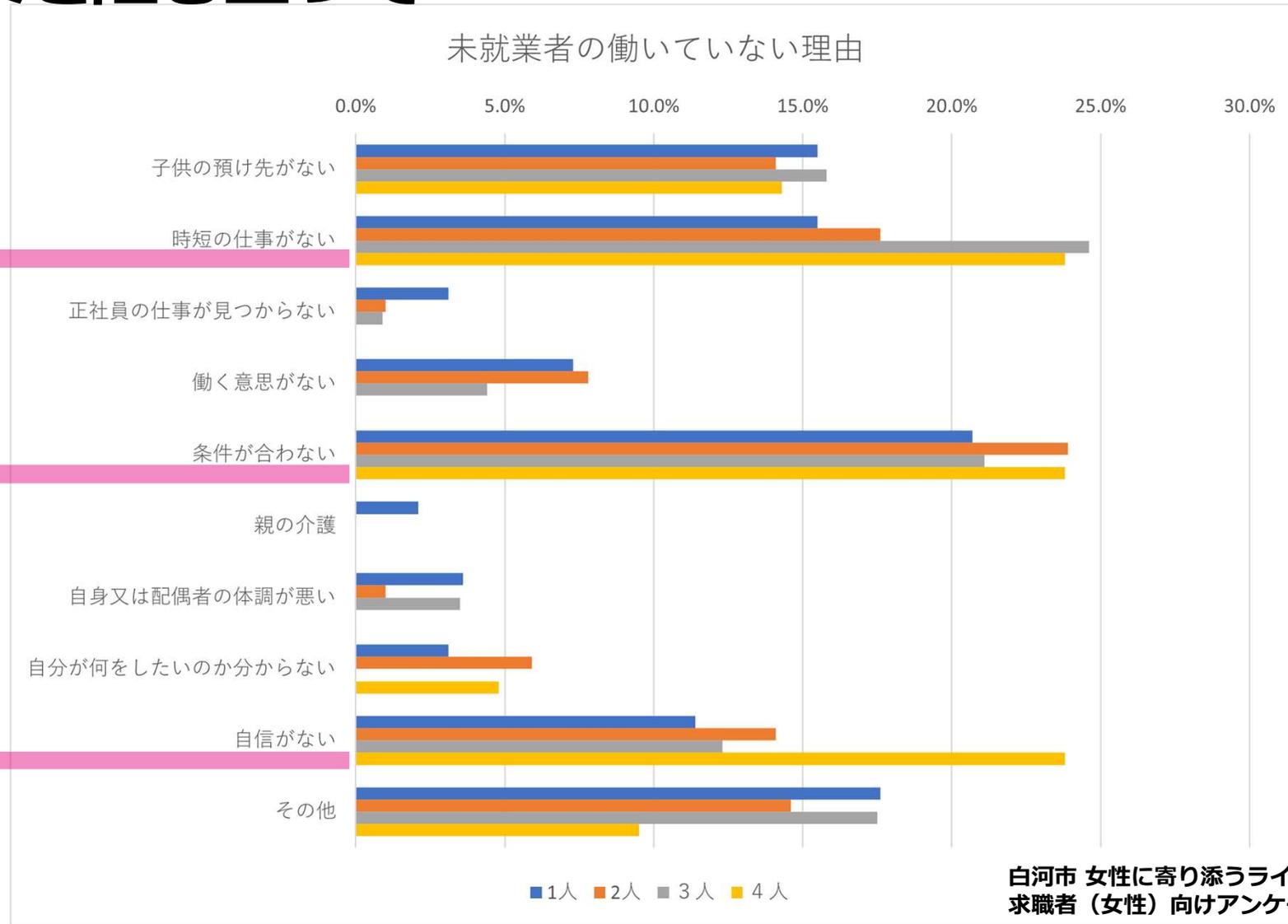
**#幸福度の高い社会**



3年以内に働きたい子育て女性：96%以上

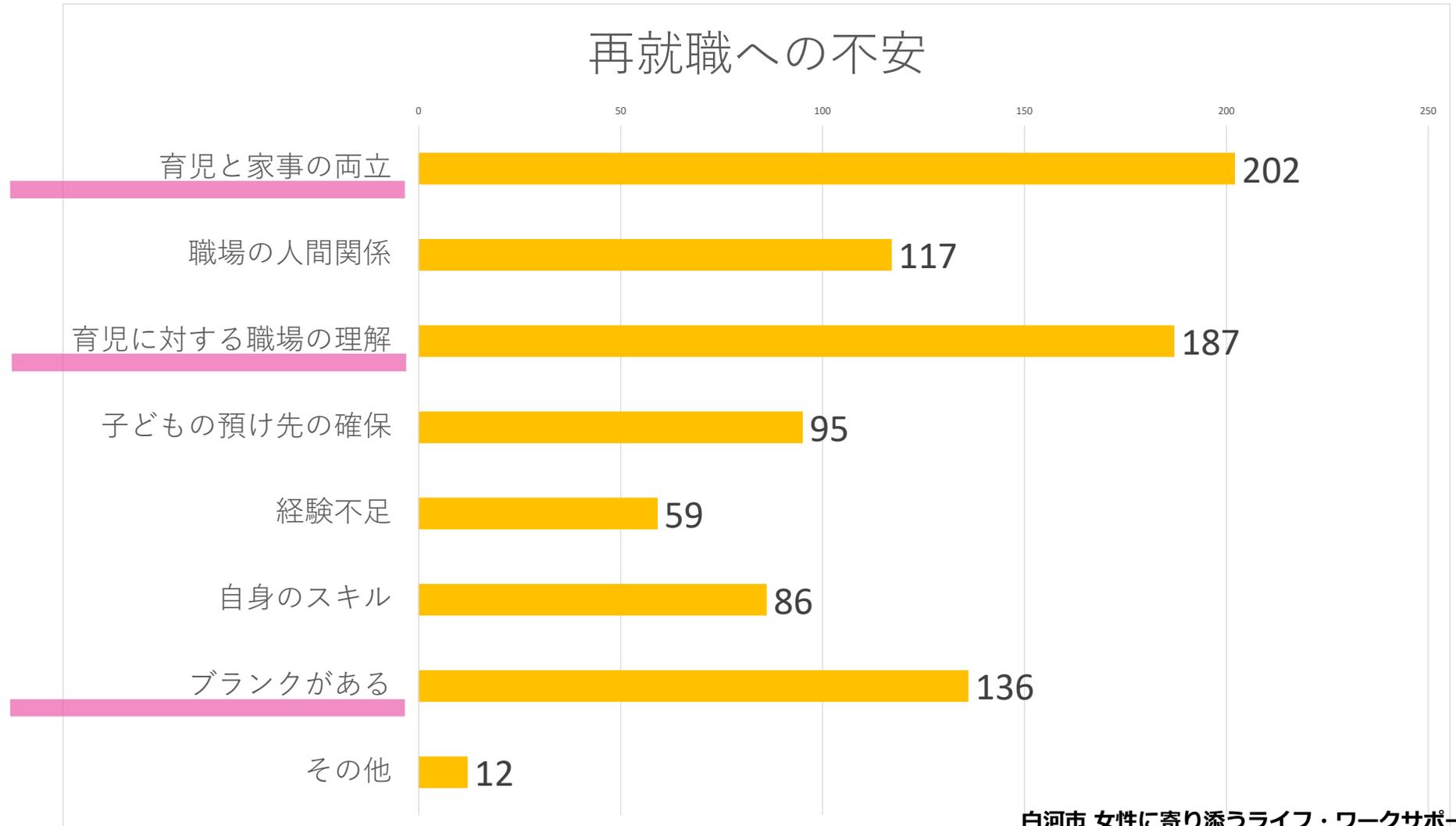
福島1000 mama project (2021年度)

# 再就業を阻む壁って…



白河市 女性に寄り添うライフ・ワークサポート事業  
求職者（女性）向けアンケート（2021年度）

# 再就業を阻む壁って…



白河市 女性に寄り添うライフ・ワークサポート事業  
求職者（女性）向けアンケート（2021年度）

# 無理のない一歩から、足し算のキャリア形成



## 自由度の高い働き方

(2時間～・子連れ可・在宅可)



## ITの活用

(クラウドを活用した業務管理)



## 未来につながるスキル

(経理・IT・SNS・マナー)

# ワークショップ

©KALEY PARTNERS

# ワークシェアの類型 (厚生労働省)

分類	目的	背景	誰と誰のシェアリング	仕事の分かつき手法	賃金の変化
雇用維持型 (緊急避難型)	一時的な景況の悪化を乗り越えるため、緊急避難措置として、従業員1人あたりの労働時間を短縮し、社内でより多くの雇用を維持する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企業業績の低迷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 現在雇用されている従業員間全体</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 所定内労働時間短縮</li> <li>● 休暇の増加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 減少</li> <li>● 維持(生産性上昇等によりカバー)</li> </ul>
雇用維持型 (中高年対策型)	中高年層の雇用を確保するために、中高年層の従業員を対象に、当該従業員1人あたりの労働時間を短縮し、社内でより多くの雇用を維持する	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 中高年を中心とした余剰人員の発生</li> <li>● 60歳台前半の雇用延長</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 高齢者など特定の階層内</li> <li>● 60歳未満の世代から60歳以上の世代</li> </ul>		
雇用創出型	失業者に新たな雇用機会を提供することを目指して、国または企業単位で労働時間を短縮し、より多くの労働者に雇用機会を与える。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 高失業率の慢性化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 労働者と失業者</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法定労働時間短縮</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 政府の援助により維持される場合が多い(フランス)</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● 労働者(高齢者)と失業者(若年層)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 高齢者の時短、若年層の採用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 減少</li> </ul>
多様就業 対応型	正社員について、勤務の仕方を多様化し、女性や高齢者をはじめとして、より多くの労働者に雇用機会を与える。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 女性・高齢者の働きやすい環境作り</li> <li>● 育児・介護と仕事の両立</li> <li>● 余暇-所得選好の多様化</li> <li>● 労働者の自己実現意識</li> <li>● 企業にとっての有能人材確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 現在の労働者と潜在的な労働者</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勤務時間や日数の弾力化</li> <li>● ジョブシェアリング</li> <li>● 1人分の仕事を2人で分担</li> <li>● フルタイムのパートタイム化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 働き方に応じた賃金</li> </ul>

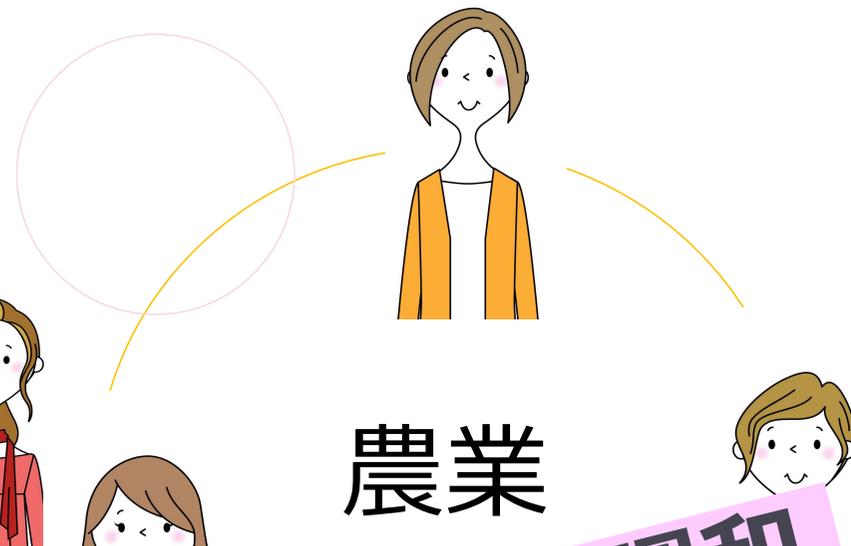
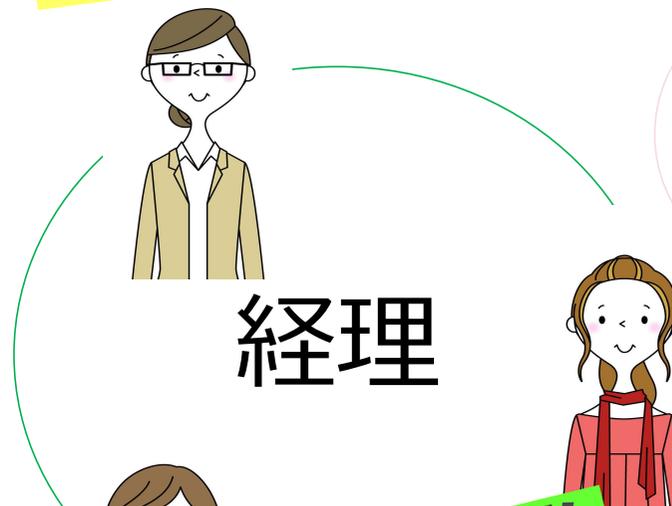
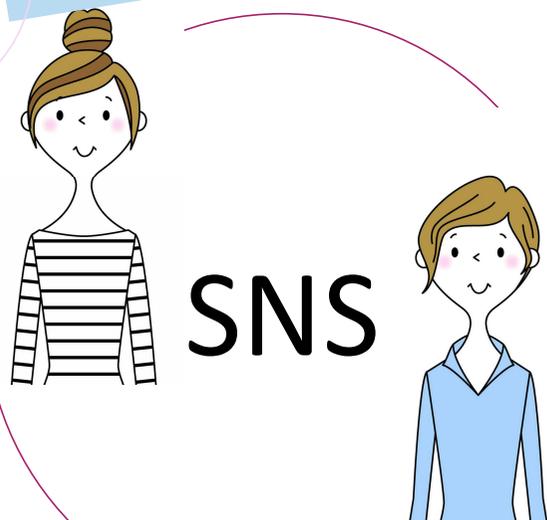
調和の取れた働き方を叶える

「ワークシェアリング」=仕事の分かち合い

# 生活の調和

# 社会との繋がり

# 新たな居場所



# 長時間労働の解消

# 社会全体の調和

A photograph of three people sitting around a wooden table in a cafe-like setting. A man in a dark suit and glasses is on the left, looking towards two women. The woman in the center is wearing a white blouse and a white face mask, and is typing on a silver laptop. The woman on the right is wearing a dark blue top and a white face mask, looking towards the man. There are three cups of coffee on the table. A semi-transparent dark grey box with white text is overlaid on the center of the image.

# アウトソーシング

# ケイリーのご支援事例

<https://www.kaley.co.jp/>

DM・案内状送付  
チラシ・名刺などのデザイン  
メール送信  
ファイリング

会計ソフト入力代行  
入金確認  
支払一覧作成  
資料整理



作業日報入力業務  
請求書作成業務  
在庫表データ入力  
顧客情報データ入力

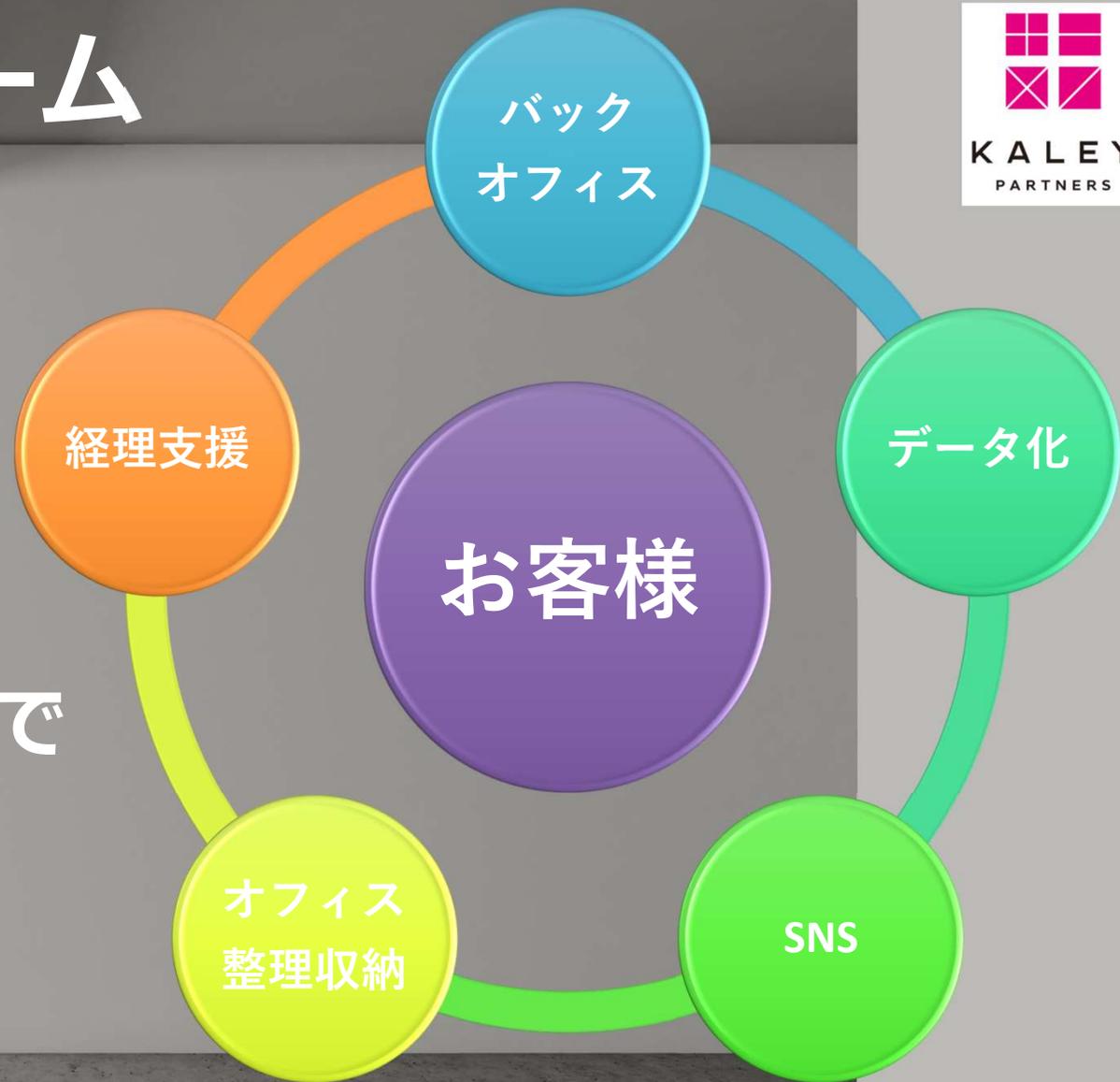
商材・什器・備品の整理収納  
オフィスファイリング  
整理収納アドバイス  
安心メンテナンス

SNSアカウント作成支援  
SNS投稿記事の作成  
投稿用画像加工・動画編集  
データ分析

# 外付けの社内チーム



業務のアウトソーシングで  
→生産性向上  
→新たな人財活用  
→DX推進



# ケイリーのご支援事例

お客様：機械販売会社様

# 属人的 # 生産性が上がらない # ルールがバラバラ # 季節繁忙

解消させたい課題や欲求

- (HR) 離職によって滞る
- (HR) 忙しい時も暇な時も同じコスト
- (DX) 拠点によって入力の仕方が違うため、システムにデータを正確に流し込めない
- (HR) 社員にもっと高いレベルの仕事をさせたい

ケイリーが提供する  
ソリューション(解決策)

## 手書き日報の データ化支援

- ※4人チーム
- ※毎日対応
  - ・平均4時間/日
  - ・2名/日
  - ・月末は全員

解消されたあとに得られた幸福

- (HR) 持続可能なご支援
- (HR) 業務量に応じたコスト
- (DX) 業務集約によるルール統一
- (HR) 社員の生産性向上が実現

コストが1/3に！

+

- ◎ 外部人財活用のメリットを体感することで、全社的な業務効率化、生産性向上に繋がった。
- ◎ 多様な働き方への社内理解も高まった。

➡その後、アプリ開発支援など、より専門性の高いご支援に



# DX

# 「働きやすさ」を作るDX

©KALEY PARTNERS



# 「働きがい」を作るDX

©KALEY PARTNERS



# 「働きがい」を作るDX

#クラウド会計導入

#ICT施工

経理

#動画編集

バック  
オフィス

#電子帳簿保存法対応

広報

#行政事務代行

#WEBライティング

